

PROGRAMA FENABRAVE

# LIDERANÇA PARA MULHERES





## PROGRAMA FENABRAVE

# LIDERANÇA PARA MULHERES

O programa de formação FENABRAVE Liderança para Mulheres oferece uma abordagem especializada e abrangente para mulheres que buscam desenvolver habilidades de liderança específicas, alinhadas às demandas e desafios enfrentados por mulheres em diversas áreas profissionais. Este programa, direcionado para mulheres, proporciona uma oportunidade única para aprimorar competências gerenciais e fortalecer o perfil de liderança no contexto corporativo.

Com um currículo cuidadosamente elaborado, o programa abrange uma ampla gama de tópicos relevantes, incluindo estratégias de liderança, gestão, comunicação eficaz e desenvolvimento de habilidades interpessoais. O foco específico nas experiências e obstáculos enfrentados por mulheres no ambiente de trabalho destaca-se como uma característica distintiva do programa.

As participantes terão acesso a conteúdos específicos, estudos de caso e discussões lideradas por especialistas renomadas, proporcionando uma compreensão aprofundada das dinâmicas de liderança e gestão para mulheres. Além disso, o programa promove a construção de redes de apoio valiosas, permitindo que as alunas compartilhem experiências, insights e melhores práticas entre si.

O programa FENABRAVE Liderança para Mulheres visa não apenas capacitar as participantes para cargos de liderança, mas também a criar um ambiente que encoraje a diversidade, a igualdade de oportunidades e o crescimento profissional sustentável. Este programa desempenha um papel crucial no desenvolvimento das mulheres no cenário empresarial, contribuindo para a construção de organizações mais inclusivas e eficazes.

O **FGV In Company**, a **FENABRAVE**, por meio da **Universidade Fenabreve**, e a **Academia CEO** se uniram para acelerar o desenvolvimento dos profissionais de concessionárias e impulsionar o crescimento do setor.

Unidos pelo propósito de capacitar e inspirar, a parceria entre as três instituições promete ser um marco para a gestão de Concessionárias, agregando valor ao mercado e fortalecendo o crescimento sustentável das empresas do setor.





## PÚBLICO-ALVO

O programa de formação **FENABRAVE Liderança para Mulheres** da FGV é destinado a mulheres que já atuam nas concessionárias e que buscam aprimorar suas habilidades de liderança, bem como àquelas que têm interesse em ingressar nesse campo das concessionárias. Para as profissionais com experiência prévia, o curso oferece inúmeras vantagens, destacando-se pela abordagem estratégica que proporciona, contribuindo para a vantagem competitiva das organizações onde

atuam. Isso é alcançado por meio das disciplinas abrangentes e específicas que oferecem insights essenciais nos principais domínios de atividade da liderança para mulheres. Essas disciplinas são ministradas por professoras altamente capacitadas da FGV, garantindo amplo conhecimento prático e conceitual na temática. O programa foi estrategicamente projetado para atender às necessidades específicas das mulheres que buscam avançar em suas trajetórias profissionais e enfrentar os desafios únicos que muitas vezes surgem ao longo de suas carreiras nas concessionárias.

## OBJETIVOS DO PROGRAMA

# 01

Capacitar mulheres para liderar com confiança e eficácia em ambientes corporativos diversificados, promovendo uma cultura inclusiva e igualitária.

# 02

Aprimorar as habilidades de comunicação, capacitando as líderes a expressarem suas ideias de maneira clara e persuasiva, construindo relações sólidas e influenciando positivamente suas equipes e stakeholders.

# 03

Liderar equipes diversas e aprender a promover a inclusão, a gerenciar conflitos e a maximizar o potencial de colaboradores com diferentes experiências e perspectivas.

# 04

Desenvolver o autoconhecimento e o desenvolvimento contínuo, permitindo que as líderes identifiquem e superem obstáculos, promovam resiliência e alcancem seus objetivos profissionais e pessoais



## SOLUÇÃO EDUCACIONAL

O programa de formação FENABRAVE Liderança para Mulheres da FGV tem o objetivo de qualificar e instrumentalizar mulheres com os mais relevantes e atuais temas e ferramentas relacionados à área.

---

### CURSO FORMAÇÃO

- 50 mulheres por turma/curso
- 64 h-a\*
- Curso 1 Básico
- Modelo virtual síncrono “ao vivo”
- Para cada aluna matriculada a empresa recebe mais 02 licenças para o LoD

---

### LEARNING ON DEMAND

- Até 150 mulheres por curso de Formação (alunas do curso de Formação + 02 convidadas por aluna) curadoria de conteúdo online assíncrono disponíveis por 12 meses
- Ambiente Virtual de Aprendizagem (disponível 24 horas para as participantes) com conteúdo FGV via Bibliotecas Digitais
- Comunidade de aprendizagem com mediação para troca de experiência e engajamento nos temas a serem apresentados

---

**Nota 1:** hora-aula com 50 (cinquenta) minutos de duração.



### DIFERENCIAIS DO PROJETO

- Disponibilização do conteúdo e das gravações das aulas virtuais síncronas por 3 meses na Plataforma FGV eClass para as participantes do curso
- Curadoria de conteúdos da Academia CEO, trazendo falas de impacto de executivas renomadas no mercado. Em vídeos curtos, essas líderes compartilham experiências reais e lições valiosas, selecionadas de entrevistas realizadas por Antônio Maciel. Essa abordagem dinâmica conecta teoria e prática, proporcionando uma visão inspiradora e prática da liderança feminina no cenário atual.

## EXPERIÊNCIA DE APRENDIZAGEM

O programa foi elaborado a partir da análise dos temas propostos pela equipe da FENABRAVE. Esse programa é uma recomendação inicial e poderá ser customizado à luz da realidade do entidade após a contratação, na fase inicial do projeto.

O programa foi estruturado em 03 módulos, sendo:



O curso inclui ainda dois Seminários virtuais com Executivas a serem convidadas



**Aula inaugural:**  
29/10/2024



**Duração:**  
6 meses

**Frequência:**  
Encontros virtuais:  
terças-feiras das  
19h às 21h30

**Público-alvo**  
Mulheres de diversas  
áreas oriundas das  
Associações e  
Concessionárias  
coligadas à  
FENABRAVE

### Módulo I

- Conceitos de Inteligência Emocional na Liderança
- Autoconhecimento e Autogestão para Mulheres Líderes
- Empatia na Liderança
- Gestão de Relacionamentos e Conflitos
- Mindfulness no Trabalho para Mulheres Líderes
- Simulações e Estudos de Caso de Inteligência Emocional

### Módulo II

- Fundamentos da Comunicação Eficaz para Mulheres Líderes
- Técnicas de Persuasão e Influência
- Comunicação Não-Verbal em Liderança
- Negociação para Mulheres Líderes
- Feedback Construtivo
- Dinâmicas e Simulações de Liderança

### Módulo III

- Processo de Tomada de Decisão na Liderança
- Tomada de Decisão em Ambientes Complexos
- Análise de Riscos e Oportunidades
- Ferramentas de Tomada de Decisão
- Simulações e Dinâmicas de Tomada de Decisão
- Estudos de Caso em Tomada de Decisão



## LOD - FENABRAVE LIDERANÇA PARA MULHERES

Itinerário formativo composto por objetos de aprendizagem. Um conteúdo diverso, na modalidade online e assíncrona, para consumo livre, a partir de curadoria feita por professores e especialistas FGV com base na estratégia da organização e público-alvo.

Comunidade virtual disponibilizada no LMS da FGV (LoD) com acesso a conteúdos referentes aos tópicos abordados no programa FENABRAVE Liderança para Mulheres.

Conteúdos disponibilizados:

- Webinars
- Fóruns de Discussão
- Videoaulas e Podcasts
- Artigos
- Biblioteca FGV
- Exercícios comentados
- Academia CEO
- Estudos de caso exclusivos
- Revista GV Casos

Curadoria feita por professores e especialistas FGV com base na estratégia da FENABRAVE para as mulheres líderes.

**Carga horária:** 30h/a

**Duração:** 12 meses de acesso

**Participantes:** até 150 mulheres (alunas do curso de Formação + 02 convidadas por aluna) por curso de Formação





# ESPECIALISTAS FGV



**JOÃO LINS**

Coordenação  
Geral

Professor da FGV, na Escola de Administração de Empresas de São Paulo (FGV/EAESP) e Diretor Executivo do FGV In Company, com mais de 25 anos de experiência executiva e de consultoria. Graduado em Administração de Empresas pela USP, Mestre em Organização e Recursos Humanos na FGV EAESP; Doutor em Administração de Empresas na FGV EAESP com especializações na York University (Toronto), Harvard Kennedy School of Government e INSEAD.



**ALINE  
BARBOSA**

Coordenação  
Acadêmica

Com Estágio Doutoral na Bentley University, é Doutora em Administração de Empresas pela FGV/EAESP, na Linha de Pesquisa Estratégia Empresarial. Tem licenciatura em Filosofia na Universidade Presbiteriana Mackenzie, além de ser Bacharel em Comunicação Social pela UNISA. Mestre em Administração, na Linha de Pesquisa Sustentabilidade Organizacional pela FEI. Especialista em Comunicação com o Mercado pela FIA. Atua como professora e coordenadora em cursos do FGV In Company.

# PARCEIROS



**ANTONIO  
MACIEL**

Parceiro  
Técnico

Foi eleito 8 vezes o Executivo do Ano pelo jornal Valor Econômico em 2002, 2003, 2004 e 2005 - Setor Automobilístico e nos anos de 2007, 2008, 2010 e 2011 - Setor Papel e Celulose. Foi considerado Personalidade do Ano em 2002 e 2005 - Setor Automobilístico. Liderou empresas como Cecrisa, Grupo Itamarati, Ford, Suzano Papel e Celulose e Caoa Hyundai. Fez parte do Conselho de Administração de diversas empresas no Brasil e no exterior como a multinacional ADM (Archer Daniels Midland) e o Grupo Marfrig, posição que mantém até hoje.



**AMANDA  
SOBRAL**

Responsável  
pela parceria

Coordenadora de Treinamentos na Universidade Fenabreve. Com mais de 12 anos de experiência na FENABRAVE Federação Nacional da Distribuição de Veículos Automotores, é dedicada ao treinamento e desenvolvimento de profissionais do setor de distribuição automotiva. É Bacharel em Publicidade, possui pós graduação em Gestão Estratégica em Educação a Distância e é certificada como PRACTITIONER SOAR, uma importante ferramenta de análise comportamental

## INVESTIMENTO CURSO 1

por colaboradora

À vista  
**R\$ 5.650,00**

Parcelado  
**R\$ 5.952,00**  
06 x de R\$ 992,00



## CERTIFICAÇÃO

Para ser aprovada em cada curso de 64 horas-aula do Programa Fenabreve Liderança para Mulheres, a aluna deverá:

Obter nota mínima 7 e frequência de 75% (setenta e cinco por cento) nos encontros virtuais síncronos.

Nota: Não será emitido certificado ou declaração de participação para as webinars e para o LoD.



**Inscriva-se**

**Fale conosco**  
**[cursos.empresas@fgv.br](mailto:cursos.empresas@fgv.br)**



ACADEMIA **CEO**

 **FGV IN COMPANY**